

Số -HD/ĐU

HƯỚNG DẪN

Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU, ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”

Căn cứ Hướng dẫn số 29-CT/TU, ngày 10/4/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy về tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU, ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội” (sau đây gọi là Chỉ thị số 09-CT/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành hướng dẫn công tác thông tin, tuyên truyền như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TU, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, qua đó tạo bước chuyển toàn diện, sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tư duy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong toàn hệ thống chính trị.

- Đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, thường xuyên của Đảng ủy xã; xác định rõ trách nhiệm của từng bộ phận, cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; đẩy mạnh phối hợp giữa các phòng, ban, ngành, đoàn thể trong triển khai nhiệm vụ. Nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, quán triệt quan điểm: “Kỷ luật, kỷ cương là nền tảng; hiệu quả là mục tiêu; trách nhiệm là trung tâm; dữ liệu là công cụ; sự hài lòng của Nhân dân là thước đo”.

2. Yêu cầu

Công tác tuyên truyền cần bám sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo; gắn với tiếp tục triển khai, thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả các giải pháp tăng cường việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ

chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh góp phần tạo không khí thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên, Nhân dân và lực lượng vũ trang, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 17/3/2026 của Bộ Chính trị về “*Xây dựng và phát triển Thủ đô Hà Nội trong kỷ nguyên mới*”, Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII của Đảng bộ thành phố Hà Nội và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ phường Bạch Mai lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Đối tượng thông tin, tuyên truyền

Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; trước hết là người đứng đầu, cán bộ chủ chốt; Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn hệ thống chính trị.

2. Nội dung tuyên truyền

Quán triệt, tuyên truyền các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Chỉ thị số 09-CT/TU, trong đó nhấn mạnh một số nội dung sau:

1.1. Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, hình thành “*tâm nhìn mới, tư duy mới, hành động mới*”; chuyển từ quản lý hành chính sang quản trị hiện đại, từ chú trọng quy trình sang chú trọng kết quả, điều hành dựa trên dữ liệu, chuyển đổi số toàn diện thay vì kinh nghiệm. Hệ thống chính trị phải siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả thực thi công vụ và đề cao trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu. Đây là điều kiện tiên quyết và nền tảng lâu dài để thực hiện phân cấp, ủy quyền hiệu quả nhằm xây dựng Thủ đô “*Văn hiến - Văn minh - Hiện đại - Hạnh phúc*”.

1.2. Thực hiện triệt để việc phân cấp, ủy quyền, trao quyền, giao nhiệm vụ, bố trí nguồn lực gắn với kiểm tra, giám sát và trách nhiệm thực thi. Việc trao quyền phải được tiến hành đồng bộ cùng quá trình phân bổ các nguồn lực và hoàn thiện cơ chế, chính sách. Cán bộ quản lý phải đề cao bản lĩnh, dám quyết, dám làm, dám chịu trách nhiệm và thực hiện nghiêm việc giải trình. Quá trình lãnh đạo, điều hành cần bám sát phương châm “*3 trước*” (đánh giá, nhận định trước; chuẩn bị trước; hành động trước) để chủ động nhận định, kiểm soát từ sớm, từ xa. Đồng thời, công tác kiểm tra, giám sát phải được triển khai đồng bộ, đúng trọng tâm ngay từ khi bắt đầu, kết hợp linh hoạt giữa theo dõi thường xuyên, hậu kiểm và đột xuất để bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả.

1.3. Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, điều hành trên cơ sở áp dụng mô hình quản trị hiện đại, bám sát nguyên tắc “*6 rõ, 1 xuyên suốt*”, phương châm “*Đảng bộ số - chính quyền kiến tạo - doanh nghiệp tiên phong - xã hội đồng thuận*”; đề cao nguyên tắc thể chế và quy hoạch phải đi trước một bước nhằm đạt mục tiêu “*3 Thông*” (thể chế thông thoáng, quản trị thông minh, tư tưởng thông suốt) gắn liền với “*3 Quy*” (quy hoạch, quy chế, quy chuẩn - tiêu chuẩn đồng bộ).

1.4. Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyên đổi số với hệ thống dữ liệu “*Đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung*”, từng bước áp dụng hệ thống quản trị theo mục tiêu (OKR), chỉ số hiệu quả (KPI) và bảng điều hành điện tử (Dashboard), chuyển từ “*phát hiện - xử lý*” sang “*phòng ngừa - cảnh báo sớm*”, tăng cường các cơ chế giám sát thông minh, kịp thời điều chỉnh, khắc phục từ sớm, từ xa, theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”.

1.5. Nâng cao trách nhiệm nêu gương, bản lĩnh và năng lực thực thi của cán bộ (nhất là người đứng đầu), bám sát 3 nguyên tắc cốt lõi (“*thượng tôn pháp luật, luôn luôn lắng nghe, thái độ phục vụ*”) và hướng tới 6 tiêu chuẩn phấn đấu (“*nhận thức đầy đủ; tầm nhìn dài hạn; tư duy sáng tạo; giải pháp thông minh; hành động quyết liệt; kết quả thực chất*”); đảm bảo trách nhiệm trực tiếp, toàn diện và cuối cùng... để đáp ứng yêu cầu phát triển; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

1.6. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; đổi mới công tác nhân sự theo nguyên tắc thực tài; kiến tạo một nền văn hóa công vụ công bằng, minh bạch; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ yếu kém; gắn liền với cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, trong đó lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ.

1.7. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, liên tục, đa chiều, định lượng và dựa trên nền tảng dữ liệu minh bạch, áp dụng công nghệ số, đồng bộ các công cụ quản trị hiện đại (OKR, KPI, Dashboard); gắn với sản phẩm, tiến độ, hiệu quả công việc cụ thể; sử dụng kết quả đánh giá trong công tác cán bộ một cách xuyên suốt, nhất quán.

1.8. Nhận diện các biểu hiện vi phạm để phục vụ việc “*tự soi, tự sửa*” (phụ lục gợi ý nhận diện một số biểu hiện vi phạm của Chỉ thị số 09-CT/TU), trong đó, đối với cán bộ, công chức nói chung cần nhận diện 25 biểu hiện vi phạm (thuộc 03 nhóm biểu hiện: Vi phạm kỷ cương, kỷ luật và đạo đức công vụ; vi phạm do thiếu chủ động, đùn đẩy, né tránh và thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; vi phạm trong thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích đổi mới); đối với người đứng đầu, ngoài các biểu hiện đã nêu, cần nhận diện thêm 10 biểu hiện đặc thù (thuộc 02 nhóm biểu hiện: Vi phạm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; vi phạm trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức).

2. Hình thức quán triệt, tuyên truyền

Các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị chủ động tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 09-CT/TU bảo đảm phù hợp với từng đối tượng, thiết thực, hiệu quả.

Sử dụng đa dạng các hình thức tuyên truyền, phù hợp với điều kiện thực tiễn; phát huy hiệu quả mạng xã hội và hệ thống thông tin cơ sở (loa truyền thanh, bảng

tin...). Tổ chức tuyên truyền miệng thông qua hội nghị, sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, tổ dân phố....lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các buổi sinh hoạt định kỳ, chuyên đề. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu quả tuyên truyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

Tham mưu xây dựng Hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị số 09-CT/TU; định hướng tư tưởng, dư luận xã hội; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, nhất là trong quá trình sắp xếp, điều chuyển, thay thế cán bộ. Làm rõ ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cốt lõi của Chỉ thị và trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nâng cao trách nhiệm, năng lực thực thi công vụ. Kịp thời phát hiện, đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xấu, độc ảnh hưởng đến quá trình tổ chức thực hiện.

2. Văn phòng Đảng ủy

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và các cơ quan, đơn vị liên quan để tham mưu chỉ đạo tổ chức quán triệt, định hướng thông tin, tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU đến các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy phường.

3. Ủy ban nhân dân phường

Xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU và đẩy mạnh quán triệt, tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Trọng tâm tổ chức thực hiện Chỉ thị gắn với nâng cao kỷ luật, kỷ cương, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

Triển khai các hoạt động thông tin, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 09-CT/TU; chú trọng lan tỏa, biểu dương những mô hình mới, cách làm sáng tạo hiệu quả, những gương điển hình, tiêu biểu trong triển khai thực hiện; gắn với chuyển đổi số, phát huy ưu thế của truyền thông hiện đại; mở thêm và duy trì hiệu quả các chuyên trang, chuyên mục, tuyến tin bài; khuyến khích tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ về chủ đề xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu...

4. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường

Tổ chức tốt công tác thông tin, tuyên truyền Chỉ thị số 09-CT/TU đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân. Chủ động làm tốt công tác tư tưởng, chính trị; vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên, công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh;

Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên tham gia hưởng ứng các

phong trào thi đua góp phần tạo sự đồng thuận, thống nhất trong xã hội và nâng cao hiệu quả thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU

5. Các tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy phường

Căn cứ tình hình thực tiễn, tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy một cách nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả. Đồng chí Bí thư cấp uỷ trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên và nhân dân trong quá trình triển khai quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 09-CT/TU.

Trên đây là Hướng dẫn của Ban Thường vụ Đảng ủy về Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban TG và DV Thành uỷ,
- Thường trực Đảng ủy phường,
- TT HĐND, UBND phường,
- Ban XDĐ, UBKT, VPĐU, TTCT phường,
- UB MTTQ Việt Nam phường,
- Các phòng, ngành, đơn vị thuộc phường,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Lưu VTĐU.

(để b/c)

(để t/h)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Ngọc Phương